

Referat fra FOA Mariagerfjords virtuelle generalforsamling 26. januar 2021

Formand Kenn Andreasen bød velkommen til en anderledes generalforsamling, som måtte afholdes virtuelt på grund af corona. Han foreslog vi sprang sangene let over denne gang 😊

1. Valg af dirigent: Leif Risgaard, formand i FOA Vendsyssel blev valgt. Han erklærede generalforsamlingen lovligt indvarslet og oplæste dagsorden, der blev godkendt.
2. Stemmeudvalg: vil der blive vendt tilbage til, hvis det blev aktuelt, da det skulle foregå anderledes end det plejer ved en fysisk generalforsamling.
3. Forretningsorden blev godkendt.
4. Kenn Andreasen fremlagde den mundtlige beretning, som han ikke mente var helt let at holde virtuelt, da det aldrig helt vil blive det samme. Man mangler hyggesnak og mærke den gode stemning. Men vi er her trods alt og jeg er glad for I vil bruge et par timer på at styrke vores faglige fællesskab – det skal I have kæmpe tak for.

Corona udsatte generalforsamlingen fra oktober til januar, hvor det så stadig ikke var muligt at mødes fysisk. Corona har tildelt os alle nye kompetencer. Vi har lært at pressemøder kan have stor indflydelse på vores arbejde og vi bruger ord i flæng som: hudsult, karantæne, samfundssind, flokimmunitet, værnemidler.

En verdensomspændende pandemi kræver hurtig omstilling og stor fleksibilitet af jer ude på arbejdspladserne, men det skal ikke blive en permanent løsning. I har krav på ordentlige arbejdsvilkår – også i krisetider.

Det har vi påtalt over for ledere og politikere gang på gang og det bliver vi ved med.

Arbejdsgiverne og politikkerne er nødt til at sikre bedre arbejdsvilkår og løn, hvis I skal kunne holde til at arbejde både i hverdagen og under en krise som corona.

Det er utrolig vigtigt, at alle FOA Mariagerfjords medlemmer der har været smittet med Covid-19 anmelder det som en arbejdsskade, da vi er bekymret for senfølgerne.

Stress og store forandringer har ramt mange hårdt, det er ikke let med de mange bekymringer og usikkerhed som corona fører med sig.

Frustrationer over regeringen, sundhedsmyndighederne og arbejdsgivernes måde IKKE at imødekomme jeres rimelige krav om sikkerhed og anerkendelse, har givet afdelingen mange grå hår. Jeg vil opfordre generalforsamlingen til, her at lufte nogle af jeres oplevelse med at udføre jeres arbejde under en pandemi.

På trods af Coronas alt overskyggende indvirkning på afdelingens arbejde, har vi i den forgangne periode sagt goddag til en ny faggruppe i FOA Mariagerfjord – paramedicinere som nu arbejder under FOAs overenskomst, velkommen til jer.

Vi har mange forhandlinger af medlemmers løn og ansættelsesvilkår. Vi hjælper mange der er fanget eller farende vildt i sygedagpengesystemet og vi hjælper med mange arbejdsskader.

Kenn takkede for den gode indsats til de ansatte og bestyrelsen samt det gode samarbejde med A-kassen.

Endvidere takkede han alle medlemmer nye som gamle og fortalte det gennemsnitlige medlemstal over året har været 1270 erhvervsaktive medlemmer pr. måned, så ingen dramatisk fald i medlemstallet.

Corona vil også fylde meget i 2021 også, men FOA Mariagerfjord vil også have fokus på medlemmernes andel af lokalløn.

Vi skal have fokus på organisering af nye samt alle dem ude på arbejdspladserne, som endnu ikke er medlem af verdens bedste fagforening.

Der er også fokus på timelønnet afløser og vikarernes ansættelsesvilkår. Organisering vil og skal til stadighed fylde meget i det daglige arbejde – både i afdelingen såvel på arbejdspladserne.

Overenskomstforhandlinger for de offentlige ansatte er godt i gang. Fra at mange og især forbundets ledelse ikke ønskede forhandlinger i år, til at resultatet ser ud til at blive mere end en realløn sikring, er jeg personligt god tilfreds med.

Jeg ser gerne at resultatet bliver 3000 kr. til alle.

Forbundet arbejder stadig på en struktur kongres først i 2022. Som den samlet enhed vi er i FOA Mariagerfjord, har vi en kæmpe opgave foran os. Vi skal italesætte værdien af en afdeling som os. En fagforening som er garant for nærvær og som har fokus på det enkelte medlem og deres arbejdspladser uanset størrelsen.

Vi skal vise dem som vil os til livs, at det at stå til rådighed for medlemmerne når de ønsker det bedst imødekommes i en mindre afdeling uden nødig træk på Forbundet.

Der var klapsalver for beretningen og flere kom med kommentarer og erfaringer fra deres arbejdsliv her under corona.

5. Kenn fremlagde regnskabet. Det ser godt ud, vi har fået indhentet underskuddet. Grundet corona kunne Kenn orientere om, at der i 2020 er en del i overskud, da næsten alt uddannelse af tillidsvalgte har været lukket ned. De FIU-midler skal vi have brugt i den forlængede periode, så vi kan udvikle vores dygtige tillidsvalgte. Kenn fortalte også at bestyrelsen har besluttet at det faglige kontingent bliver holdt i ro. Regnskabet blev godkendt.
6. Indkomne forslag: Lønudvalget kom med en indstilling til, at de 3 valgte skulle stige et løntrin med baggrund i, at de ikke har haft en lønstigning siden 2009 samt de er blevet en mand mindre og har fået større ansvarsområder. Forslaget blev godkendt.

7. Budget for 2021 blev gennemgået. Kenn forklarede at på grund af corona er budget fra 2020 fremskrevet til 2021.

Budgettet blev vedtaget uden kommentarer.

8. Valg:

Bestyrelsesmedlem for Kost- og servicesektoren 2 år:

Stine Nielsen blev genvalgt (1 år).

Bestyrelsesmedlemmer for 2 år:

Joan Poulsen ønskede ikke genvalg.

Klaus Guldbæk Albrechtsen blev valgt.

Peter Bech Christensen blev genvalgt

Bestyrelsessuppleanter for 1 år:

Jeanette Boysen blev valgt.

Pia Didriksen blev valgt.

Bilagskontrollant for 2 år:

Nina Christensen blev genvalgt.

Bilagskontrollantsuppleant for 1 år:

Thomas Münchow blev genvalgt.

Kenn takkede Leif for at lede os godt gennem den anderledes generalforsamling og takkede for deltagelsen til de "fremmødte"